

Зарегистрирован
решением Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 23 января 1991 г.

Утвержден
I съездом от 5 июля 1990 г.

Перерегистрирован
решениями Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 29 августа 1995 г., от 24 апреля 1999 г.

Принят в новой редакции
II съездом от 6 июля 1995 г.,
Президиумом Республиканского
комитета от 2 марта 1999 г.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав,
зарегистрированы решениями
Министерства юстиции Республики Беларусь
от 14 октября 2000 г., от 31 марта 2003 г.,
от 4 октября 2005 г.,
от 10 февраля 2010 г. № 22,
от 12 января 2011 г. № 4,
от 24 июня 2016 г. № 120.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
III съездом от 27 июня 2000 г.,
Президиумом Республиканского
комитета от 25 марта 2003 г.,
IV съездом от 29 июня 2005 г.,
Республиканским комитетом
от 25 ноября 2008 г.,
Республиканским комитетом
от 17 ноября 2010 г.,
VII съездом от 30 мая 2016 г.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
VIII съездом от 12 февраля 2020 г.

УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности

**Минск
2020**

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников энергетики, газовой и топливной промышленности (далее – Профсоюз) является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях энергетики, газовой и топливной промышленности, других организациях независимо от формы собственности, у индивидуальных предпринимателей, лиц, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в дневной форме получения, бывших работников, ушедших на пенсию и более неработающих за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава (далее – неработающие пенсионеры), признающих настоящий Устав, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной так и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (далее – Устав).

3. Профсоюз является юридическим лицом. Приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои выборные и руководящие органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной

деятельности органы, проводит собрания, конференции, съезды. Профсоюз имеет свои печати, штампы, счета в банках, в том числе валютные, единую символику, в том числе эмблему, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке, смету (самостоятельный баланс), вправе приобретать имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

4. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица.

Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют смету (самостоятельный баланс), текущий (расчетный) и иные счета в банках, используют символику Профсоюза, имеют свои наименования, печати, бланки, иные необходимые для осуществления деятельности штампы.

Организационные структуры, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, используют символику Профсоюза, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

5. Профсоюз, в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности, сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз, его организационные структуры строит на основе равноправного социального партнерства, действующего законодательства при взаимном уважении статуса путем диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси, признает Устав Федерации профсоюзов Беларуси.

6. В целях решения уставных задач по трудовым и социально-экономическим вопросам, требующим объединения усилий, Профсоюз, его организационные структуры в соответствии со своими уставными целями и задачами может сотрудничать с другими профсоюзами, общественными организациями и объединениями, в том числе международными, осуществлять совместные мероприятия, акции солидарности, участвовать в создании совместных коммерческих организаций.

7. Наименование профсоюза:

на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников энергетики, газовой и топливной промышленности;

сокращенное: Профсоюз Белэнерготопгаз;

на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў энергетыкі, газавай і паліўнай прамысловасці;

сокращенное: Прафсаюз Белэнергапалівагаз;

на английском языке:

полное: Belarusian Trade Union of Energy, Gas and Fuel Industry Workers;

сокращенное: Trade Union Belenergotopgaz.

8. Профсоюз в соответствии с передаточным актом является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников нефтяной и газовой промышленности, его первичных, объединенных профсоюзных организаций.

9. Профсоюз признает и сохраняет взаимное профсоюзное членство.

10. Юридический адрес Профсоюза: 220123, г. Минск, ул. Старовиленская, 100А, ком. 309.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

11. Цель Профсоюза:

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

12. Задачами Профсоюза являются:

12.1. совершенствование и развитие социального партнерства, форм и методов взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

12.2. представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти, в судах;

12.3. осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, за выполнением коллективных договоров (соглашений);

12.4. взаимодействие с нанимателями в вопросах создания здоровых и безопасных условий труда;

12.5. организация и проведение физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и культурно-массовой работы среди членов Профсоюза, а также выполнение других мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, возрождению национальной культуры, развитию самодеятельного художественного творчества, укреплению связей с профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья.

13. Для достижения целей и решения задач Профсоюз использует следующие методы:

13.1. разрабатывает и реализует программы совместных действий организаций Профсоюза, объединяет и координирует деятельность членов Профсоюза в решении общих задач;

13.2. представляет права и законные интересы членов Профсоюза и своих организационных структур в органах государственной власти и управления, судах и иных органах (организациях);

13.3. проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

13.4. участвует в разработке и вносит в государственные органы, организации, объединения предложения по выработке социально-экономической политики, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

13.5. создает правовую и техническую инспекции труда;

13.6. содействует повышению эффективности работы коллективов работников, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации труда, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

13.7. содействует созданию нанимателем надлежащих условий труда;

13.8. принимает участие в разработке программ по обеспечению занятости населения, предлагает меры по социальной защите лиц, высвобождаемых из организаций;

13.9. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

13.10. оказывает бесплатную юридическую, консультационную,

методическую, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

13.11. осуществляет деятельность, в том числе коммерческую, не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

13.12. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

13.13. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза, его организационных структур и их руководящих органов, используя для этих целей различные средства массовой информации, электронные средства связи, социальные сети.

14. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе принципов:

14.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза и свободного выхода из Профсоюза;

14.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

14.3. выборности всех руководящих органов снизу доверху, гласности и отчетности в их работе;

14.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

14.5. организационного единства, единства действий, солидарности членов Профсоюза в реализации целей и задач Профсоюза, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих, если они приняты в пределах их полномочий, определенных настоящим Уставом;

14.6. заботы членов Профсоюза об авторитете своей организации (организационной структуры) и Профсоюза в целом, недопущения действий, наносящих ущерб Профсоюзу;

14.7. права переизбрания любого члена выборного профсоюзного органа, в том числе его руководителя, по решению избравшей (делегировавшей) его профсоюзной организации;

14.8. подотчетности выборных профсоюзных органов и их руководителей перед избравшими их членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

14.9. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

ГЛАВА 3

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

15. Членом Профсоюза может быть любой гражданин, признающий и соблюдающий настоящий Устав, состоящий на профсоюзном учете в одной из первичных профсоюзных организаций, выполняющий решения профсоюзных органов, регулярно уплачивающий членские профсоюзные взносы, достигший возраста 14 лет.

16. Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления, вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - профсоюзное собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении соответствующего профсоюзного органа.

17. Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов.

18. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

19. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. Неработающие пенсионеры состоят на профсоюзном учете в организации по последнему месту их работы, в которой действует (действовала) первичная профсоюзная организация Профсоюза.

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

20. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов профсоюзными органами всех уровней в разрешении конфликтов с нанимателем в государственных, судебных и иных органах и организациях;

получать бесплатную юридическую и иную консультационную помощь по трудовым и социально-экономическим вопросам от Профсоюза и его организационных структур;

обращаться в любой орган Профсоюза с заявлениями, предложениями, жалобами по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, его организационных структур и получать ответ по существу своего обращения;

участвовать во всех видах деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и за работой профсоюзных органов;

открыто и свободно высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза, использовать для этого профсоюзные и другие средства массовой информации;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

пользоваться на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и другим инвентарем, услугами библиотек, учреждений культуры, спортивных сооружений, оздоровительных учреждений, состоящих на балансе Профсоюза, его организационных структур;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством;

поощряться за активную работу в Профсоюзе почетной грамотой, благодарностью, памятным подарком, знаком, денежной премией (единовременной выплатой);

выйти из Профсоюза по собственному желанию на основании личного письменного заявления.

21. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов и возложенные на него Профсоюзом обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке,

установленных Уставом Профсоюза;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам;

выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективным договором, соглашением, требования норм и правил по охране труда;

соблюдать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

овладевать экономическими и правовыми знаниями, систематически работать над повышением своего профессионального и культурного уровня;

проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов;

проявлять солидарность при отстаивании прав членов Профсоюза.

при увольнении с работы сняться с профсоюзного учета (кроме случаев постановки на учет неработающих пенсионеров).

22. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

23. Профсоюзное членство сохраняется за:

работниками, занятыми на сезонных работах, если они возобновили работу в следующем сезоне;

студентами и учащимися, которым предоставлен учреждением образования академический либо иной отпуск;

уволенными по инициативе нанимателя работниками в период до их трудоустройства на новое место работы, как правило, если они зарегистрированы в государственной службе занятости в течение одного месяца со дня прекращения трудового договора (контракта), и (или) рассмотрения трудовых споров в суде;

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

на время пребывания в длительных заграничных командировках;

неработающими пенсионерами, состоящими на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию.

24. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления;

исключения из Профсоюза за невыполнение или нарушение настоящего Устава;

неуплаты членских профсоюзных взносов более трех месяцев без уважительных причин;

вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы (получения образования);

снятия с профсоюзного учета и не постановки на профсоюзный учет по новому месту работы, обучения в организации (филиале), в которой действует первичная профсоюзная организация Профсоюза;

вступления в другой профсоюз.

25. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

вывод из состава выборного профсоюзного органа;

исключение из Профсоюза.

26. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

27. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 23 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о применении меры воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на собрании или заседании профсоюзного органа этот вопрос может решаться в его отсутствие.

28. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящие профсоюзные органы.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

29. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной

организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - на профсоюзном собрании.

30. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 15 Устава.

Лица из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 4

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

31. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру. Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные организации.

В хозяйственных обществах, унитарных предприятиях, хозяйственных объединениях, имеющих в своем составе несколько организаций – юридических лиц либо филиалов, работающих в условиях территориальной разобщенности, их первичные профсоюзные организации могут создавать объединенную профсоюзную организацию и избирать объединенный профсоюзный комитет из представителей данных первичных профсоюзных организаций, пропорционально их численности, действующие на основании

утверждаемых президиумом Республиканского комитета Профсоюза положений.

32. В Профсоюзе и его организационных структурах основные решения принимают следующие профсоюзные органы: высшие и руководящие.

Высшими органами являются:

32.1. для первичных профсоюзных организаций – собрание или конференция;

32.2. для объединенных профсоюзных организаций, областных организаций Профсоюза – конференция;

32.3. для Профсоюза – съезд.

33. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации, объединяющей до 25 членов Профсоюза (включительно), без учета неработающих пенсионеров, решения принимаются профсоюзным собранием (интересы работников представляет избранный профсоюзный организатор (сокращенно – профорганизатор), его заместитель, являющиеся членами профсоюзного актива первичной профсоюзной организации), а объединяющей более 25 членов Профсоюза (без учета неработающих пенсионеров) – профсоюзный комитет, его президиум;

в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет, его президиум;

в областной организации Профсоюза – областной комитет (сокращенно – обком), его президиум;

в Профсоюзе - Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

Руководящие органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

В первичных профсоюзных организациях, в которых имеются профсоюзные группы, профсоюзные цеховые комитеты, решения принимаются следующими профсоюзными органами:

в профсоюзных группах – собраниями профсоюзных групп при участии актива профсоюзной группы;

в профсоюзных цеховых комитетах (сокращенно – цехком) – собраниями цеховых комитетов.

Эти профсоюзные органы подотчетны и подконтрольны вышестоящему для них руководящему органу – профсоюзному комитету.

34. Вышестоящими профсоюзными органами являются:

для профсоюзной группы, цехового комитета – профсоюзный комитет;

для профсоюзного комитета – областной комитет, объединенный профсоюзный комитет;

для областного комитета, объединенного профсоюзного комитета – Республиканский комитет, его президиум.

35. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) избирается ревизор.

36. Сроки полномочий руководящих, ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур (в том числе профсоюзного актива (профсоюзного организатора, его заместителя, казначея)) не могут быть более пяти лет.

При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть делегированы в состав руководящих, ревизионных органов Профсоюза, его организационных структур взамен выбывших членов до окончания срока полномочий этих органов.

37. Формирование профсоюзных органов осуществляется снизу доверху путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде.

38. Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместители председателя Профсоюза, его организационных структур избираются на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению съезда, конференции, собрания - на пленуме республиканского (областного) комитета Профсоюза, заседании соответствующего профсоюзного комитета или объединенного профсоюзного комитета.

С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза на штатной основе, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей организации Профсоюза.

39. Члены руководящих органов, утратившие связь с Профсоюзом в связи с переменой места работы или жительства (увольнением с прекращением трудовых отношений), выводятся из состава решением соответствующего руководящего или высшего органа Профсоюза, его организационной структуры.

40. Порядок проведения выборов и форма голосования определяются непосредственно на собрании, конференции, съезде на демократической основе, после выдвижения кандидатов в профсоюзные органы, председателем, заместителем председателя Профсоюза, председателями,

заместителями председателей организационных структур Профсоюза с учетом решения (согласования) вышестоящих профсоюзных органов.

41. Собрания, заседания профсоюзного органа, его президиума, пленумы Республиканского комитета и областных комитетов, считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины общего числа членов профсоюзного органа; конференции и съезда - при участии не менее двух третей делегатов.

42. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании, членов профсоюзного органа, делегатов конференции, съезда, при наличии кворума.

43. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих руководящих или высшего органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены вышестоящим руководящим или высшим органом.

44. Собрания, конференции, съезды, заседания профсоюзных органов оформляются соответствующими протоколами.

45. В первичных профсоюзных организациях, действующих в областных республиканских унитарных предприятиях электроэнергетики (далее – РУП-облэнерго), их филиалах и областных унитарных предприятиях газоснабжающих организаций (далее – УП-облгаз), их филиалах, профсоюзным комитетам может быть делегировано право избрания президиума, председателя, заместителя председателя в период между конференциями. Первичная профсоюзная организация, действующая в РУП-облэнерго, его филиале, входит в структуру соответствующей областной организации Профсоюза.

ГЛАВА 5

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

46. Первичная профсоюзная организация – основа Профсоюза, создается по месту работы или учебы при наличии не менее 3 человек.

47. Решение о создании первичной профсоюзной организации по предложению областного комитета, его президиума, соответствующей областной организации Профсоюза принимает президиум Республиканского комитета Профсоюза, который также осуществляет постановку на учет первичных профсоюзных организаций, не наделенных правами юридического лица, и регистрацию первичных профсоюзных организаций, наделенных правами юридического лица, в соответствующих главных управлениях юстиции областных и Минского городского исполнительных комитетов, районных (городских) исполнительных и распорядительных органах по месту нахождения организационной структуры Профсоюза.

48. Первичная профсоюзная организация численностью более 25 членов Профсоюза проводит собрание (конференцию) один раз в год.

О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не позднее чем за 15 календарных дней.

Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа, по требованию ревизионной комиссии или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете или объединенных в первичную профсоюзную организацию.

49. Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не реже чем один раз в пять лет, избирает профсоюзный комитет (в первичной профсоюзной организации численностью до 25 членов Профсоюза включительно – профсоюзного организатора, ревизора), председателя, заместителя председателя, принимает решение о приеме на

работу бухгалтера (главного бухгалтера), ревизионную комиссию, делегатов на областную конференцию, рекомендует кандидатуры для избрания в вышестоящие профсоюзные органы, определяет приоритетные направления своей работы, ежегодно утверждает сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, отчета по ее исполнению, ежегодно заслушивает отчет профсоюзного комитета (профсоюзного организатора) и ревизионной комиссии (ревизора), по согласованию с областной организацией, с учетом финансовых возможностей и при необходимости утверждает штатное расписание (изменения в штатное расписание) первичной профсоюзной организации (если это право не делегирует профсоюзному комитету), при необходимости проводит ротацию состава президиума профсоюзного комитета, его президиума, вносит предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза, другие вопросы.

В первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы.

Цеховые профсоюзные организации могут создаваться в крупных первичных профсоюзных организациях, действующих в организациях (филиалах), у которых имеются территориально разобценные структурные подразделения.

50. Для ведения текущей работы избираются на соответствующем собрании (конференции):

профсоюзной группы – профсоюзный групповой организатор (сокращенно – профгруппорг) и его заместитель;

цеховой профсоюзной организации - цеховой комитет, его председатель и заместитель;

первичной профсоюзной организации, объединяющей до 25 членов Профсоюза включительно – профсоюзный организатор, его заместитель, казначей, ревизор;

первичной профсоюзной организации, объединяющей более 25 членов Профсоюза – профсоюзный комитет, председатель заместитель председателя, казначей (или решается вопрос о приеме на работу бухгалтера (главного бухгалтера)), ревизионная комиссия.

По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, право избрания председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, может быть делегировано профсоюзному комитету, на его заседании.

Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член профсоюза, проработавший в организациях (организации), в которых действуют (действовали) первичные профсоюзные организации Профсоюза, не менее одного года.

Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации на своем заседании выбирает председателя ревизионной комиссии.

51. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, профсоюзные организаторы, их заместители и казначеи, профсоюзные группорги, их заместители, избираются на срок полномочий профсоюзного органа.

В первичных профсоюзных организациях, действующих в учреждениях образования (на профсоюзном учете в которых состоят учащиеся, студенты), ежегодно в начале учебного года производится избрание членов профсоюзного комитета из числа поступивших (зачисленных) на обучение членов Профсоюза взамен снятых с профсоюзного учета (отчисленных) в связи с завершением обучения и по другим причинам.

52. Профсоюзный комитет (далее – профком) первичной профсоюзной организации:

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза в соответствии с законодательством, настоящим Уставом;

самостоятельно решает вопросы структуры первичной профсоюзной организации;

разрабатывает и утверждает должностные инструкции работников первичной профсоюзной организации;

формирует постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета, избирает, предоставляет полномочия и направляет своих представителей для участия в комиссиях по трудовым спорам, примирительных и других комиссиях (органах);

руководит работой цеховых комитетов, профсоюзных групп, постоянных и временных комиссий;

определяет сроки проведения профсоюзных собраний, мероприятий и своих заседаний;

на основании предоставленных профсоюзным собранием (конференцией) полномочий утверждает смету доходов и расходов, вносит изменения в смету доходов и расходов, по согласованию с областной организацией Профсоюза утверждает штатное расписание, вносит в него изменения;

распоряжается денежными средствами, поступающими в виде членских профсоюзных взносов и из других источников с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом;

ведет переговоры и заключает с нанимателем коллективный договор, представляя в нем интересы членов Профсоюза, осуществляет контроль за выполнением предусмотренных в нем условий;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, за выполнением коллективного договора (соглашения), жилищного законодательства в формах, не

связанных с проведением проверок, только в отношении организации (филиала), в которой (котором) они действуют;

участвует в разработке и осуществляет контроль за реализацией основных направлений социально-экономического развития организации (нанимателя, у которого работают члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации);

оперативно информирует местные исполнительные и распорядительные органы, а также вышестоящие профсоюзные органы о возникновении трудовых конфликтов, принимает участие в создании и работе примирительных комиссий при разрешении коллективных трудовых споров, при не достижении соглашения с нанимателем, у которого работают члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации - действует в соответствии с законодательством;

осуществляет (оформляет) прием на работу и увольнение работников первичной профсоюзной организации;

совместно с нанимателем развивает самодеятельное, художественное и техническое творчество, физическую культуру, спорт и туризм, организует по этим направлениям работу среди несовершеннолетних;

организует выполнение собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение об оказании помощи и содействие многодетным, неполным семьям, неработающим пенсионерам - членам Профсоюза;

принимает решения о норме представительства на конференцию первичной профсоюзной организации;

созывает собрание, конференцию первичной профсоюзной организации;

организует учебу профсоюзного актива, отдельных лиц, непосредственно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

рассматривает обращения (предложения, заявления, жалобы) членов Профсоюза, других граждан и юридических лиц, по которым требуется коллегиальное решение, в соответствии с законодательством;

ведет учет членов Профсоюза;

устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

может делегировать часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы, президиуму или председателю первичной профсоюзной организации, цеховому комитету первичной профсоюзной организации;

ежегодно отчитывается на собрании (конференции) перед членами Профсоюза о проделанной работе.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

53. Профсоюзные комитеты крупных (более 1000 членов Профсоюза без учета неработающих пенсионеров, состоящих на профсоюзном учете) первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзные комитеты, работающие в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы могут избирать президиум в составе председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя и членов президиума, полномочия которого определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

54. Председатель первичной профсоюзной организации является также председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей

компетенции:

без доверенности действует от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный счет.

заключает по поручению профсоюзного комитета гражданско-правовые договоры с организациями и гражданами с последующим одобрением их на заседаниях профсоюзного комитета, его президиума;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями профсоюзного комитета;

организует работу по заключению коллективного договора и подписывает его, представляя интересы членов Профсоюза;

осуществляет руководство работниками первичной профсоюзной организации;

обеспечивает оформление всех необходимых документов для приема, перевода и увольнения работников первичной профсоюзной организации, обладает правом подписи трудовых договоров (контрактов) от имени первичной профсоюзной организации, а также других документов кадрового делопроизводства, производит необходимые записи в трудовых книжках работников первичной профсоюзной организации;

распределяет обязанности между работниками первичной профсоюзной организации;

организует работу по координации деятельности первичной профсоюзной организации, цеховых профсоюзных организаций,

профсоюзных групп, выработке единой позиции по реализации уставных задач;

организует и обеспечивает выполнение решений профсоюзного комитета, собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, его президиума, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний профсоюзного комитета;

на основании решений Республиканского комитета в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума, принимает решения оперативного характера с последующим информированием о них профсоюзного комитета, его президиума, и отражением (при необходимости) впоследствии в соответствующем протоколе с оценкой этих решений (действий) профсоюзным комитетом, его президиумом;

обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность профсоюзного комитета и первичной профсоюзной организации в целом;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

по своей должности является делегатом конференции первичной профсоюзной организации, членом профсоюзного комитета, его президиума, руководит их работой;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в государственные органы и вышестоящие профсоюзные органы, а также информации по другим вопросам.

55. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации является также заместителем председателя профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

осуществляет координацию деятельности и руководство цеховыми профсоюзными организациями, в соответствии с возложенными обязанностями имеет право подписи финансовых и других документов, имеющих отношение к его функциональным обязанностям, работает под руководством председателя первичной профсоюзной организации;

обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета, его президиума;

является по должности членом профсоюзного комитета, его президиума, делегатом конференции первичной профсоюзной организации;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации выполняет его обязанности.

56. Председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию (инициативе) выраженному в письменной форме, а работающие по заключенному срочному трудовому договору - по соглашению сторон (по своей инициативе). Председатель, заместитель председателя первичной профсоюзной организации также могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности решением собрания (конференции) первичной профсоюзной организации за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;
по обоснованному требованию (предложению, инициативе)
вышестоящих профсоюзных органов.

Избранные на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций до принятия настоящего Устава председатели профсоюзных комитетов, их заместители, являются также председателями, заместителями соответственно этих первичных профсоюзных организаций, наделяются правами, полномочиями и обязаны исполнять обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

57. Профсоюзный организатор первичной профсоюзной организации в рамках своей компетенции:

без доверенности действует от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, при наделении первичной профсоюзной организации правами юридического лица открывает в учреждениях банков расчетный счет, подписывает договоры, выдает доверенности;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и решениями профсоюзных собраний, с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом;

организует работу по заключению коллективного договора и подписывает его, представляя интересы членов Профсоюза;

организует и обеспечивает выполнение решений профсоюзных собраний первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

созывает профсоюзные собрания, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы профсоюзных собраний;

обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность первичной профсоюзной организации в целом;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в государственные органы и вышестоящие профсоюзные органы, а также информации по другим вопросам.

58. Заместитель профсоюзного организатора работает под руководством профсоюзного организатора, обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на профсоюзных собраниях, в периоды отсутствия профсоюзного организатора (отпуск, командировка, болезнь и другие причины) выполняет его обязанности. Избранный на профсоюзном собрании заместитель профсоюзного организатора может также быть избран казначеем. Избранный казначей может также быть избран заместителем профсоюзного организатора.

59. Цеховой комитет первичной профсоюзной организации:

организует профсоюзную работу в цехе, отделе, на участке и т.д.;

обеспечивает в пределах своих полномочий выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

информирует членов Профсоюза о деятельности, принятых решениях профсоюзных органов.

60. Профсоюзный группорг проводит индивидуальную работу с членами Профсоюза по улучшению производственно-бытовых условий,

организует в пределах своих полномочий выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

61. Делегаты на конференцию первичной профсоюзной организации избираются на цеховом собрании (конференции), собрании профгруппы.

62. Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий принимает участие в деятельности Профсоюза, его организационных структур и комиссий, участвует в подготовке и обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Профсоюза, оказывает помощь цеховым комитетам и профсоюзным организаторам, рассматривает письменные и устные обращения членов Профсоюза. Свои полномочия осуществляет безвозмездно. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации при необходимости компенсирует ему потери в заработной плате, вызванные отвлечением от основной работы для исполнения обязанностей в интересах членов Профсоюза, если указанные компенсации не предусмотрены в коллективном договоре за счет средств нанимателя и получение таких компенсаций не противоречит законодательству.

ГЛАВА 6

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

63. Объединенные профсоюзные организации - организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности, и действуют на основании

утверждаемых президиумом Республиканского комитета Профсоюза положений.

64. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимает Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

65. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

66. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

67. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

68. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание объединенного профсоюзного комитета, его президиума, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации, президиума;

принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных органов, съезд Профсоюза, а также на конференции районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и контрольно-ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета.

69. Заседания объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

При избрании президиума объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

70. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению конференции;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

рассмотрение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на конференции;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящими руководящими органами;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

рассмотрение обращений членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц, требующих коллегиального решения;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его

президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием об этом делегатов конференции;

определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами, утверждаемыми президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

71. Председатель объединенной профсоюзной организации является также председателем объединенного профсоюзного комитета, его президиума, делегатом конференции объединенной профсоюзной организации, и в рамках своей компетенции:

без доверенности действует от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный счет.

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

организует работу по заключению коллективного договора и подписывает его, представляя интересы членов Профсоюза;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит с изданием соответствующего распоряжения прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, от имени этих первичных профсоюзных организаций;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за надлежащее ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них

членов руководящего органа на очередном заседании.

72. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет Профсоюза или его президиум.

Данные решения оформляются постановлениями, с последующим включением их в протокол объединенного профсоюзного комитета или его президиума;

73. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

74. Председатель, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию (инициативе), выраженному в письменной форме, а работающие по заключенному срочному трудовому договору - по соглашению сторон (по своей инициативе). Председатель, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации, также могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности решением собрания (конференции) объединенной профсоюзной организации за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенной профсоюзной организации (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

по инициативе объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

по обоснованному требованию (предложению, инициативе) вышестоящих профсоюзных органов.

Избранные на профсоюзных конференциях, заседаниях объединенных профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций до принятия настоящего Устава председатели объединенных профсоюзных комитетов, их заместители являются также председателями, заместителями соответственно этих объединенных профсоюзных организаций, наделяются правами, полномочиями и обязаны исполнять обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

ГЛАВА 8 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

75. Для координации действий первичных профсоюзных организаций создается областная организация Профсоюза.

76. Высшим органом областной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по решению областного комитета областной организации Профсоюза 1 раз в 5 лет. В необходимых случаях внеочередная конференция может быть созвана по решению Республиканского комитета Профсоюза, его президиума. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позднее чем за один месяц.

77. Конференция областной организации Профсоюза:
определяет порядок выборов и избирает областной комитет, его президиум, ревизионную комиссию, председателя и заместителя председателя областной организации. Председателем, заместителем председателя областной организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, проработавший в организациях, в которых действуют (действовали) первичные профсоюзные организации Профсоюза и (или)

непосредственно в первичной профсоюзной организации Профсоюза, не менее трех лет;

вырабатывает позицию областной организации Профсоюза по вопросам социально-экономического развития организаций, повышения уровня жизни членов Профсоюза, их социальной и правовой защищенности;

принимает решение о вхождении в соответствующее областное (Минское городское) объединение профсоюзов;

определяет приоритетные направления деятельности;

вносит предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза;

на основании предложений первичных профсоюзных организаций избирает делегатов на съезд Профсоюза, рекомендует кандидатуры для избрания делегатами на съезды других профсоюзных объединений, вносит предложения по кандидатурам своих представителей в состав Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, других международных профсоюзных объединений;

делегировать отдельные права областному комитету областной организации Профсоюза;

заслушивает и утверждает отчеты о деятельности областного комитета областной организации Профсоюза и ревизионной комиссии областной организации, дает оценку их деятельности;

рассматривает другие вопросы деятельности областной организации Профсоюза.

Для решения отдельных неотложных вопросов может созываться внеочередная конференция. Порядок ее проведения и нормы представительства определяет областной комитет областной организации Профсоюза или его президиум.

78. Областной комитет областной организации Профсоюза в период между конференциями:

осуществляет учет первичных профсоюзных организаций, руководство их деятельностью, оказывает им методическую, практическую, юридическую и иную помощь, направляет необходимую информацию, организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с его Уставом;

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза у нанимателей, в местных исполнительных и распорядительных органах и вносит на их рассмотрение предложения и требования, касающиеся трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и деятельности первичных профсоюзных организаций;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, жилищного законодательства;

готовит предложения вышестоящим профсоюзным органам по проектам нормативных правовых актов о труде, социальным вопросам, охране труда;

участвует в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их детей, оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в решении вопросов молодежной политики, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

утверждает смету доходов и расходов областной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и другим имуществом в соответствии с утвержденной сметой;

утверждает регламент областного комитета;

обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств областной организации перед вышестоящими профсоюзными органами и профсоюзными объединениями;

организует обучение профсоюзных кадров и актива;

организует и проводит профсоюзные акции по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством.

избирает, вводит в состав и выводит из состава членов областного комитета, его президиума, ревизионной комиссии областного комитета;

Областной комитет областной организации Профсоюза подотчетен конференции и подконтролен Республиканскому комитету Профсоюза, направляет в его адрес статистическую, финансовую отчетность, сведения о результатах проделанной работы и иную информацию.

Пленумы областного комитета областной организации Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

79. Исполнительно-распорядительным органом областной организации Профсоюза является президиум, избираемый из состава областного комитета областной организации Профсоюза в количестве, определяемом конференцией или пленумом областного комитета.

80. Президиум областного комитета областной организации Профсоюза:

действует в соответствии с настоящим Уставом, решениями съезда, пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, а также решениями конференций и пленумов областного комитета областной организации Профсоюза;

созывает пленумы областного комитета областной организации Профсоюза не реже одного раза в год;

по согласованию с президиумом Республиканского комитета утверждает штатное расписание областной организации Профсоюза в пределах, предусмотренных сметой;

согласовывает штатное расписание первичных профсоюзных организаций;

осуществляет (оформляет) прием на работу и увольнение председателя областной организации Профсоюза;

разрабатывает и утверждает должностные инструкции работников областной организации Профсоюза;

направляет в Республиканский комитет Профсоюза предложения по созданию первичных профсоюзных организаций;

заслушивает информацию нанимателей по вопросам экономического и социального развития организаций, выполнению коллективных договоров, другим вопросам, относящимся к осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда;

согласовывает текущее премирование, предоставление отпусков работникам областной организации Профсоюза;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом областной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой;

рассматривает обращения членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц, по которым требуется коллегиальное решение;

вносит предложения президиуму Республиканского комитета Профсоюза по приему граждан в члены Профсоюза, оказывает вновь созданным первичным профсоюзным организациям методическую, организационную и иную помощь;

решает другие вопросы уставной деятельности в пределах своей компетенции.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областной организации утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

Данные решения оформляются постановлениями, с последующим включением их в протокол президиума областного комитета.

Заседания президиума областного комитета областной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Заседание президиума может не проводиться в месяце, в котором проводится пленум областного комитета.

81. Председатель областной организации Профсоюза является также председателем областного комитета, его президиума, обладает правами и обязанностями руководителя областной организации Профсоюза, в том числе:

без доверенности осуществляет действия от имени областной организации Профсоюза в государственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, по поручению областного комитета или его президиума делает в необходимых случаях заявления, подписывает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный счет (расчетные счета).

заключает по поручению областного комитета областной организации Профсоюза соглашения с профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением их на пленуме областного комитета или заседании его президиума;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом областной организации Профсоюза, находящимся в распоряжении областной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной на

пленуме сметой, регламентом областного комитета и решениями президиума областного комитета областной организации Профсоюза;

организует работу по заключению коллективного договора, местного тарифного соглашения, подписывает их;

в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде по согласованию с президиумом Республиканского комитета Профсоюза обеспечивает оформление всех необходимых документов для приема, перевода и увольнения работников областной организации Профсоюза, обладает правом подписи трудовых договоров (контрактов) от имени областной организации Профсоюза, а также других документов кадрового делопроизводства, производит необходимые записи в трудовых книжках работников областной организации Профсоюза;

распределяет обязанности между работниками областной организации Профсоюза и руководит ими;

обеспечивает ведение и сохранность трудовых книжек работников областной организации Профсоюза;

организует работу по координации деятельности первичных профсоюзных организаций, выработке единой позиции по реализации уставных задач;

подписывает срочный трудовой договор с избранным, освобожденным от основной работы председателем первичной профсоюзной организации соответствующей области от имени этой первичной профсоюзной организации;

организует контроль за выполнением решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума;

созывает и ведет заседания президиума областного комитета областной организации Профсоюза, обеспечивает соблюдение принятого

порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

в период между заседаниями президиума областного комитета областной организации Профсоюза принимает решения оперативного характера с изданием распоряжений и последующим информированием о них президиума областного комитета областной организации Профсоюза;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

обладает правом подписи финансовых и других документов, определяющих деятельность областной организации Профсоюза;

по своей должности является делегатом конференции областной организации Профсоюза, членом областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума и руководит их работой;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в государственные органы, вышестоящие профсоюзные органы, а также информации по другим вопросам.

82. Заместитель председателя областной организации Профсоюза является также заместителем председателя областного комитета, его президиума, обладает правами и обязанностями заместителя руководителя областной организации Профсоюза, в том числе:

осуществляет координацию деятельности областного комитета областной организации Профсоюза в соответствии с возложенными обязанностями, имеет право подписи финансовых и других документов, имеющих отношение к его функциональным (должностным) обязанностям, работает под руководством председателя областной организации Профсоюза;

обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума;

является по должности членом областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума, делегатом конференции областной организации Профсоюза;

при отсутствии председателя областной организации Профсоюза исполняет его обязанности;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц.

83. Председатель, заместитель председателя областной организации Профсоюза могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по своему желанию (инициативе), выраженному в письменной форме. В период между конференциями председатель областной организации Профсоюза, его заместитель могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности решением областного комитета областной организации Профсоюза за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях областной организации Профсоюза (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

президиума областного комитета областной организации Профсоюза;

ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

президиума Республиканского комитета Профсоюза.

Выборы председателя и его заместителя областной организации Профсоюза в этом случае производятся на пленуме областного комитета областной организации Профсоюза.

В период между конференциями досрочное прекращение полномочий председателя, заместителя председателя областной организации Профсоюза по его (их) личному письменному заявлению (инициативе) осуществляется

по решению областного комитета, его президиума областной организации Профсоюза.

Выборы нового председателя и (или) заместителя председателя областной организации Профсоюза взамен выбывшего (выбывших) в указанных в настоящем пункте Устава случаях производятся на пленуме областного комитета областной организации Профсоюза.

84. Избранные на профсоюзных конференциях до принятия настоящего Устава председатели областных комитетов, их заместители областных организаций Профсоюза являются также председателями, заместителями соответственно этих областных организаций, наделяются правами, полномочиями и обязаны исполнять обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

85. Член областного комитета областной организации Профсоюза:

принимает участие в деятельности выборных профсоюзных органов, заседаниях комиссий и других формирований, членом которых он является, отчитывается о проделанной работе перед избравшей его областной организацией Профсоюза и президиумом областного комитета областной организации Профсоюза;

участвует в подготовке проектов документов и обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Профсоюза, его организационных структур;

вносит предложения в профсоюзные органы о привлечении к ответственности лиц, допускающих нарушения законодательства, настоящего Устава;

в пределах своих полномочий оказывает помощь первичным профсоюзным организациям;

рассматривает письменные и устные обращения членов Профсоюза;

свои полномочия осуществляет безвозмездно, а областной комитет областной организации Профсоюза при необходимости принимает решение о компенсации ему потерь в заработной плате, вызванных отвлечением от

основной работы для исполнения обязанностей в интересах членов Профсоюза, в случаях, если получение таких компенсаций не противоречит законодательству.

ГЛАВА 9 ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

86. Высшим органом Профсоюза является съезд Профсоюза, который созывается решением Республиканского комитета Профсоюза один раз в пять лет. О созыве и повестке дня съезда объявляется не позднее чем за два месяца до съезда. Съезд Профсоюза правомочен, если на нем присутствуют не менее $2/3$ избранных делегатов.

Решение съезда Профсоюза принимается большинством голосов присутствующих делегатов.

87. Съезд Профсоюза:

принимает решения о вхождении в Федерацию профсоюзов Беларуси в качестве членской организации и в международные организации профсоюзов, а также выходе из них, намечает перспективу деятельности Профсоюза, определяет первоочередные задачи, утверждает Устав, вносит в него изменения и (или) дополнения, избирает Республиканский комитет, председателя, заместителя председателя Профсоюза, ревизионную комиссию Профсоюза и ее председателя, другие органы Профсоюза, делегатов на иные съезды, рекомендует представителей в состав других объединений профсоюзов. Председателем, заместителем председателя Профсоюза может быть избран член Профсоюза, проработавший в организациях, в которых действуют (действовали) первичные профсоюзные организации Профсоюза и (или) профсоюза, правопреемником которого является Профсоюз, не менее трех лет. Председатель ревизионной комиссии может избираться на первом заседании ревизионной комиссии;

заслушивает отчеты о деятельности профсоюзных органов, использовании денежных средств Профсоюза;

утверждает положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

принимает решение о прекращении деятельности Профсоюза либо о его реорганизации;

утверждает символику Профсоюза;

определяет основные направления доходов и расходов;

определяет порядок уплаты членских профсоюзных взносов;

утверждает отчеты Республиканского комитета Профсоюза, Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза;

рассматривает вопросы организационной структуры Профсоюза, принимает по ним решения;

делегирует свои отдельные полномочия Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму, дает им поручения.

определяет порядок и размер отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

88. Для решения неотложных актуальных вопросов может созываться внеочередной съезд Профсоюза. Порядок его проведения и нормы представительства определяет президиум Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной съезд созывается по требованию первичных (и объединенных) профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, по инициативе Республиканского комитета или ревизионной комиссии Профсоюза.

89. В период между съездами руководство деятельностью Профсоюза осуществляется Республиканским комитетом Профсоюза.

90. Республиканский комитет Профсоюза:

избирается на съезде Профсоюза и подотчетен съезду;

организует реализацию уставных целей и задач Профсоюза его областными организациями, первичными и объединенными профсоюзными организациями;

разрабатывает и принимает решения по реализации основных направлений деятельности Профсоюза, выполнению решений съезда, положений настоящего Устава, в период между съездами вносит изменения и (или) дополнения в Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет срок и порядок ее проведения;

оказывает методическую, организационную, консультативную и юридическую помощь областным организациям Профсоюза, первичным и объединенным профсоюзным организациям, координирует их деятельность;

принимает решение о созыве съезда, устанавливает норму представительства от областных организаций Профсоюза, первичных и объединенных профсоюзных организаций;

устанавливает специальные, целевые отчисления от членских профсоюзных взносов организационными структурами Профсоюза для выполнения уставных задач, принятых программ и проектов, решений Федерации профсоюзов Беларуси;

утверждает смету доходов и расходов, отчет о ее исполнении, регламент Республиканского комитета;

вводит в состав и выводит из состава членов Республиканского комитета, президиума Республиканского комитета;

вносит предложения в соответствующие органы государственной власти и управления по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

высказывает мнение по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов Профсоюза;

осуществляет анализ выполнения государственных программ и актов, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения;

координирует действия организационных структур Профсоюза по проведению в установленном законодательством порядке акций протеста;

проводит республиканские мероприятия, осуществляет международную работу, участвует в международном профсоюзном движении;

принимает решения о создании (ликвидации, реорганизации) юридических лиц;

отчитывается перед организационными структурами Профсоюза о своей деятельности;

участвует через своих представителей в работе органов других профсоюзных организаций и объединений;

принимает участие в разработке программ социально-экономического развития, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, заслушивает информацию нанимателей о ходе их выполнения;

разрабатывает и вносит в установленном порядке в органы государственного управления предложения по вопросам защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

в пределах своих полномочий требует приостановления или отмены нанимателями решений, принятых в нарушение действующего законодательства;

в соответствии с законодательством рассматривает разногласия, споры между нанимателями и работниками организаций;

инициирует проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организационных структурах Профсоюза;

взаимодействует с политическими партиями, другими общественными объединениями, действующими в интересах членов Профсоюза;

в случае изменений в законодательстве вносит соответствующие изменения и (или) дополнения в настоящий Устав;

осуществляет свою работу в форме проведения пленумов.

91. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается президиумом Республиканского комитета Профсоюза по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Для ведения текущей работы в период между пленумами Республиканского комитета избирается президиум Республиканского комитета Профсоюза.

Президиум Республиканского комитета избирается на пленуме Республиканского комитета Профсоюза. В его состав входят председатель Профсоюза, его заместитель, а также члены президиума. Количественный состав президиума Республиканского комитета определяется Республиканским комитетом.

Республиканский комитет Профсоюза может делегировать отдельные свои полномочия президиуму Республиканского комитета Профсоюза.

92. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:

готовит и представляет на съезды, пленумы и заседания президиума Республиканского комитета материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений;

утверждает смету доходов и расходов, если такие полномочия делегированы ему Республиканским комитетом;

координирует деятельность первичных, объединенных профсоюзных организаций и областных организаций Профсоюза, оказывает им практическую, организационно-методическую помощь;

принимает решения о создании и ликвидации первичных и объединенных профсоюзных организаций, решения о переходе первичных и объединенных профсоюзных организаций в другой профсоюз;

осуществляет статистический учет организационных структур первичных профсоюзных организаций и областных организаций Профсоюза;

принимает решения по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования, наделения (не наделения) правами юридического лица и лишения права юридического лица организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

утверждает штатное расписание Профсоюза;

разрабатывает и утверждает должностные инструкции работников Профсоюза;

осуществляет (оформляет) прием и увольнение председателя Профсоюза;

принимает решения о распоряжении денежными средствами и другим имуществом Профсоюза;

устанавливает систему и условия оплаты труда, обязательные для всех организационных структур Профсоюза, утверждает соответствующие положения;

заслушивает информацию нанимателей, председателей областных организаций по выполнению тарифных соглашений и коллективных договоров, о создании здоровых и безопасных условий труда, соблюдению законодательства о труде и об охране труда, жилищного законодательства, решению социально-бытовых вопросов, проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и другим вопросам;

рассматривает обращения членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц, по которым требуется коллегиальное решение;

организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт работы;

согласовывает кандидатуры для приема работников на вакантные должности областных организаций и объединенных профсоюзных организаций Профсоюза.

93. В период между своими заседаниями президиум Республиканского комитета Профсоюза принимает следующие решения оперативного характера:

- о выдвижении кандидатур, предлагаемых к избранию председателями первичных профсоюзных организаций на штатной основе;

- о создании первичных профсоюзных организаций;

- о награждении членов Профсоюза;

- о рассмотрении других вопросов, предусмотренных Регламентом работы Республиканского комитета Профсоюза и его руководящих органов.

Данные решения оформляются постановлениями, с включением их в соответствующий протокол президиума Республиканского комитета Профсоюза, который оформляется датой принятия решения в течение последующих пяти дней;

94. Президиум Республиканского комитета Профсоюза по предложению председателя Профсоюза имеет право принимать решение об освобождении от занимаемой должности работников, занимающих выборные должности, других работников любой из организационных структур Профсоюза за нарушение законодательства о труде, за причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины. Расторжение трудовых отношений в таком случае осуществляется соответствующей организационной структурой Профсоюза, а руководителей организационных структур Профсоюза - соответствующим профсоюзным органом этой организационной структуры Профсоюза.

95. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал. Заседание президиума Республиканского комитета может не проводиться в месяце, в

котором проводится пленум Республиканского комитета при включении в повестку дня пленума Республиканского комитета вопросов, обычно рассматриваемых на заседаниях президиума Республиканского комитета Профсоюза.

Все решения на заседаниях президиума Республиканского комитета принимаются коллегиально, и оформляются протоколами.

Заседание президиума Республиканского комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

96. Республиканский комитет Профсоюза возглавляет председатель Профсоюза.

97. Председатель Профсоюза также является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, обладает правами и обязанностями руководителя Профсоюза и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает договоры от имени Профсоюза, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный, валютный и другие счета.

представляет Профсоюз в государственных органах и организациях, судебных и иных правоохранительных органах, общественных объединениях, средствах массовой информации, международных организациях, по поручению президиума Республиканского комитета делает в необходимых случаях заявления;

подписывает по поручению Республиканского комитета Профсоюза или его президиума соглашения с профсоюзными объединениями, международными профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением их либо доведением информации об их

заклучении на заседании президиума Республиканского комитета или пленуме Республиканского комитета;

распоряжается денежными средствами и другим имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, решениями президиума Республиканского комитета и утвержденным регламентом Республиканского комитета;

организует работу по заключению тарифных соглашений и подписывает их представляя интересы членов Профсоюза;

распределяет обязанности между работниками Профсоюза;

по согласованию с президиумом Республиканского комитета Профсоюза в соответствии с законодательством о труде подписывает трудовые договоры (контракты) со штатными работниками Профсоюза и осуществляет руководство ими. Обеспечивает заполнение и хранение трудовых книжек работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с избранными руководителями организационных структур Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете от имени этих организационных структур;

организует работу по координации деятельности всех организационных структур Профсоюза, выработке единой позиции по реализации уставных задач;

организует выполнение постановлений съезда и руководящих органов Профсоюза, руководящих органов Федерации профсоюзов Беларуси, Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, других международных общественных объединений, участником которых является Профсоюз;

созывает и ведет заседания Республиканского комитета, президиума Республиканского комитета Профсоюза, обеспечивает соблюдение

принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

в период между заседаниями президиума Республиканского комитета Профсоюза принимает решения оперативного характера, оформляя их распоряжениями, с последующим информированием о них членов президиума Республиканского комитета Профсоюза;

обладает правом подписи договоров, финансовых и других документов, определяющих деятельность Профсоюза;

по своей должности является:

делегатом съезда Профсоюза;

членом Республиканского комитета Профсоюза и его президиума, руководит их работой;

обеспечивает в установленные сроки представление статистической отчетности в соответствии с законодательством.

98. Заместитель председателя Профсоюза является также заместителем председателя Республиканского комитета Профсоюза, его президиума:

осуществляет координацию деятельности Республиканского комитета Профсоюза в соответствии с возложенными обязанностями, имеет право подписи финансовых и других документов в пределах своей компетенции, работает под руководством председателя Республиканского комитета Профсоюза;

обеспечивает своевременную и качественную подготовку документов, других материалов для рассмотрения на заседаниях профсоюзных органов;

ведет личный прием членов Профсоюза, других граждан и представителей юридических лиц;

является по должности членом Республиканского комитета Профсоюза и его Президиума, делегатом съезда Профсоюза;

при отсутствии председателя Республиканского комитета Профсоюза исполняет его обязанности.

99. В период между съездами Профсоюза председатель Профсоюза, его заместитель могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности за нарушение исполнительской или трудовой дисциплины, трудовых обязанностей (в том числе обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом), являющееся основанием для расторжения трудового договора в соответствии с законодательными актами решением Республиканского комитета Профсоюза по требованию (инициативе):

не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Профсоюза (без учета членов Профсоюза, являющихся неработающими пенсионерами);

президиума Республиканского комитета Профсоюза;

ревизионной комиссии Профсоюза.

В период между съездами досрочное прекращение полномочий председателя, заместителя председателя Профсоюза по его (их) личному письменному заявлению (инициативе) осуществляется по решению Республиканского комитета Профсоюза или его президиума.

Выборы нового председателя и (или) заместителя председателя Профсоюза взамен выбывшего (выбывших) в указанных в настоящем пункте Устава случаях производятся на пленуме Республиканского комитета Профсоюза.

100. Член Республиканского комитета Профсоюза:

принимает участие в деятельности Профсоюза, его комиссий, членом которых он является, отчитывается о своей деятельности перед избравшим его съездом Профсоюза и Республиканским комитетом Профсоюза;

участвует в подготовке и обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Профсоюза;

вносит предложения в Республиканский комитет Профсоюза о привлечении к ответственности лиц, допускающих нарушения законодательства Республики Беларусь и (или) настоящего Устава;

оказывает помощь организационным структурам Профсоюза;

рассматривает (участвует в рассмотрении) письменные и устные обращения членов Профсоюза;

свои полномочия осуществляет безвозмездно, а Республиканский комитет Профсоюза при необходимости принимает решение о компенсации ему потерь в заработной плате, вызванных отвлечением от основной работы для исполнения обязанностей в интересах членов Профсоюза, в случаях, если получение таких компенсаций не противоречит законодательству.

101. Решения высших и руководящих органов, принятые в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, обязательны для всех членов Профсоюза, организационных структур Профсоюза и их выборных профсоюзных органов.

102. Решения высших и руководящих органов могут быть обжалованы в двухмесячный срок с даты их принятия в соответствующие вышестоящие высшие и руководящие профсоюзные органы. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня поступления.

ГЛАВА 10

ПРАВА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

103. Республиканский комитет Профсоюза, его президиум определяет систему трудовых отношений, оплаты труда штатных работников Профсоюза и его организационных структур. На работников Профсоюза и его организационных структур полностью распространяется законодательство о труде Республики Беларусь.

104. В соответствии с законодательством работникам Профсоюза и его организационных структур производится индексация заработной платы за счет средств Профсоюза, в том числе средств, находящихся в его организационных структурах.

ГЛАВА 11

ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

105. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

106. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества, доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

107. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующих размерах:

для членов Профсоюза, имеющих заработок, - в размере 1 процента их заработной платы;

для студентов и учащихся - в размере 0,5 процента стипендии (при ее получении);

для неработающих пенсионеров - в размере до 1 процента (включительно) базовой величины установленной постановлением Совета Министров Республики Беларусь на момент уплаты членских взносов, если по решению профсоюзных комитетов (объединенных профсоюзных комитетов, собраний, конференций) первичных профсоюзных организаций указанная категория членов Профсоюза не освобождена от уплаты членских взносов.

108. Первичные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании в областных организациях Профсоюза, ежемесячно перечисляют 26 процентов от суммы собранных профсоюзных взносов для организации деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Первичные и объединенные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза, ежемесячно перечисляют 16 процентов от суммы собранных профсоюзных взносов для организации деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

В первичных профсоюзных организациях, не наделенных правами юридического лица, профсоюзные взносы, удерживаемые нанимателем из заработной платы членов Профсоюза по их заявлениям в соответствии с утвержденной президиумом Республиканского комитета Профсоюза инструкцией, в размере 100 % перечисляются на расчетный счет областной организации Профсоюза. 74 % от общей суммы перечисленных взносов учитываются на субсчете областной организации Профсоюза и используются первичной профсоюзной организацией в соответствии с

ежегодно утверждаемой сметой и решениями профсоюзного комитета (собрания). Размер данных перечислений может быть изменен постановлением пленума Республиканского комитета Профсоюза для выполнения уставных задач, принятых программ и проектов, решений органов Федерации профсоюзов Беларуси.

109. Профсоюз может хранить свои денежные средства в выбранных лицом, обладающим правами и обязанностями руководителя юридического лица, банках.

110. Денежные средства Профсоюза расходуются по сметам, утвержденным для первичных профсоюзных организаций и объединенных профсоюзных организаций – на заседании профсоюзного комитета и объединенного профсоюзного комитета соответственно, для областных организаций и Профсоюза – на пленуме областного комитета областной организации Профсоюза и Республиканского комитета Профсоюза соответственно.

111. Руководящие органы Профсоюза ежегодно отчитываются перед членами Профсоюза о расходовании денежных средств: профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и объединенные профсоюзные комитеты объединенных профсоюзных организаций – на профсоюзных собраниях (конференциях), областные комитеты и Республиканский комитет – на пленумах областных комитетов и Республиканского комитета Профсоюза.

112. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право в установленном порядке осуществлять внешнеэкономическую, предпринимательскую деятельность, создавать профсоюзные банки, страховые и акционерные общества, коммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, формировать необходимые фонды солидарности, культурно-просветительные и иные фонды, а также

осуществлять другие виды деятельности в соответствии с законодательством.

113. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности денежными средствами и другим имуществом в соответствии с гражданским законодательством.

114. Профсоюз может иметь в собственности здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные, культурно-просветительные учреждения, высшие и средние специальные учебные заведения, учебные центры, научно-исследовательские учреждения, предприятия, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза размещать денежные средства во вклады.

115. Профсоюз отвечает по своим обязательствам принадлежащим ему имуществом. Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, равно как и они не отвечают по обязательствам Профсоюза.

116. Денежные средства и другое имущество Профсоюза не могут перераспределяться между его членами и используются только для выполнения уставных целей и задач.

117. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство Профсоюзом и его организационными структурами ведутся в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь и решениями Республиканского комитета Профсоюза, его президиумом, руководящими органами Федерации профсоюзов Беларуси. Профсоюз и его организационные осуществляют методическое руководство и контроль за состоянием бухгалтерского учета и отчетности в организациях, входящих в их организационную структуру.

118. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество,

в том числе на членские профсоюзные взносы.

119. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

120. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

121. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

122. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

ГЛАВА 12

РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

123. Ревизионная комиссия Профсоюза, ревизионные комиссии организационных структур Профсоюза - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собраниях, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

124. Председатель ревизионной комиссии Профсоюза, председатели ревизионных комиссий организационных структур Профсоюза избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в

заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

125. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее собранию, конференции, съезду и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному съездом Профсоюза.

126. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

127. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов (руководителей организационных структур) по рассмотрению обращений членов Профсоюза (иных граждан и юридических лиц), исполнению сметы доходов и расходов Профсоюза, выполнению принятых решений руководящих органов организационной структуры, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

128. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключение (акт) собранию, конференции, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

129. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим органом.

130. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его

организационных структур в качестве приглашенных с правом совещательного голоса.

131. Ревизионная комиссия вышестоящей организационной структуры Профсоюза или ревизионная комиссия Профсоюза имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих организационных структур Профсоюза.

ГЛАВА 13

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

132. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению: съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными настоящим Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

133. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

134. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

135. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации или объединенной профсоюзной организации Профсоюза принимается Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом, на основании решения высшего органа первичной или объединенной профсоюзной организации, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решение о ликвидации областной организации Профсоюза принимается Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом.

136. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной (не наделенной) правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

137. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с

законодательством Республики Беларусь.

138. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

139. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

140. Решение о переходе первичной профсоюзной организации в другой профессиональный союз принимается на собрании (конференции) с согласия не менее 2/3 участников собрания (делегатов конференции).

141. Первичная профсоюзная организация не менее чем за 15 дней до проведения собрания (конференции) по вопросу перехода в другой профессиональный союз уведомляет вышестоящий профсоюзный орган. Переход первичной профсоюзной организации в другой профессиональный союз возможен после полного перечисления сумм собранных профсоюзных взносов для организации деятельности вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с пунктом 108 настоящего Устава и (или) решением Съезда.

ГЛАВА 14

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

142. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном

порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

143. Право внесения изменений и (или) дополнений в настоящий Устав принадлежит съезду. Внесенные изменения и (или) дополнения в Устав со всеми необходимыми документами в месячный срок предоставляются в Министерство юстиции Республики Беларусь для их государственной регистрации в установленном порядке.

144. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.